

Bilan du groupe majoritaire

LE MAIRE, JÉRÔME LOPEZ ET SON ÉQUIPE

Document 3 / 3 : Sécurité - Activité économique - Finances - RH - Solidarité - Séniors - 2020-2025

SECURITE

POLICE MUNICIPALE

Nous avons renforcé ce service en passant de 2 à 4 policiers municipaux dès le début du mandat. Nous avons également instauré une nouvelle organisation en deux équipes afin qu'ils soient présents en soirée pendant les vacances et assurent un travail d'ilotage pour la tranquillité des citoyens. Nous avons équipé les personnels d'armement et de caméras piétons pour sécuriser leurs interventions. Une nouvelle voiture a été acquise. Des travaux de sécurité ont aussi été menés dans les locaux.



VIDEOPROTECTION



Précurseurs pour une commune de 5 000 habitants, nous avons créé un Centre de Supervision Urbaine et renouvelé le parc de caméras avec une connexion à la fibre pour améliorer leur efficacité. Nous avons porté le nombre de caméras à 31 avec des lecteurs de plaques minéralogiques aux entrées du village.

Des agents assermentés sont régulièrement positionnés derrière les écrans et informent en temps réel les policiers municipaux ou la gendarmerie lorsque des désordres sont constatés.

SECURITE ROUTIERE

La vitesse, préoccupation majeure des usagers en matière de sécurité, est un enjeu fort que nous avons pris en compte avec l'instauration de zones 30 en cœur de village.

Nous avons réalisé des travaux destinés à sécuriser les piétons en renforçant les voies piétonnes : route de Sainte Croix, avenue Louis Cancel, chemin du Puiset, chemin de la ville, rue des Ecoles partie haute, esplanade Gérard Saumade, avenue de la République de Montferrand, rue du Grand Chêne... Des aménagements pour contraindre l'automobiliste dans les zones sensibles ont été réalisés.

Chaque année, des campagnes de marquage au sol des passages piétons sont menées.



De nombreux panneaux de police, comme les stop, ont été remplacés. Deux radars pédagogiques ont été installés.

La police municipale veille régulièrement dans tous les quartiers au respect de la signalisation. Lorsque les actions de prévention ne suffisent pas, nous avons doté nos agents d'un radar de contrôle de vitesse. Cette action est menée en lien avec la Gendarmerie.

PREVENTION DES RISQUES MAJEURS

Notre CCFF créé en 2024, composé d'une trentaine de bénévoles, assure les missions de prévention **incendie** dans nos bois et forêts. La police municipale veille au respect des obligations légales de débroussaillage. Les poteaux incendie sont contrôlés tous les ans. Pour lutter contre les **inondations**, chaque année des fossés sont curés, les buses et les alvairs d'eau pluviale sont nettoyés, nous avons mis en place un système d'alerte par SMS. Des quartiers



ont également bénéficié de travaux de pluvial comme dans la plaine de Saint Mathieu. Des barrières sécurisées anti-franchissement ont été installées proche des gués. Le plan communal de sauvegarde a été actualisé.

PROTEGER

ACTIVITE ECONOMIQUE

COWORKING



Aménagement d'un espace de coworking dans des locaux communaux. Ce projet s'autofinance et contribue au soutien du tissu économique.

PARKINGS



Un parking a été aménagé face au caveau des 3 Châteaux.

Du foncier a été acquis avenue de Montpellier et avenue Louis Cancel pour créer plus de soixante places gratuites supplémentaires pour les commerces.

HALLES

Le projet de Halles gourmandes se poursuit. En 2021 le foncier nécessaire a été acheté. La construction est en cours. 13 étaliers y prendront place.

ZAE LES AVANTS

Le PLU voté en 2024 a conservé les 7,2 hectares d'activité économique de la ZAE des Avants. Un projet de requalification est à l'étude avec la Communauté de Communes du Grand Pic Saint Loup.

FINANCES

ELEMENTS DE CONTEXTE

Face à l'urgence sanitaire de la crise Covid-19, de nombreuses dépenses ont été engagées pour garantir la sécurité des habitants et la continuité des services publics. Parallèlement, les recettes communales issues de la fiscalité ont fortement baissé. La guerre en Ukraine et ses conséquences ont entraîné une hausse spectaculaire du coût de l'énergie et des matières premières. Nous avons fait le choix de décaler nos projets majeurs pour amortir ces situations de crise.

FISCALITE LOCALE

0 % d'augmentation

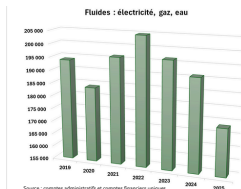
REVENUS DES IMMEUBLES

Nous nous étions engagés à **GENERER DES RECETTES SUPPLEMENTAIRES HORS FISCALITE**. C'est chose faite avec les locations immobilières qui passent de 142 000 € en 2019 à 183 000 € en 2025, soit près de 30% de plus. Les équipements récents, tels que la salle des familles ou l'espace de coworking, permettent de dégager des recettes additionnelles largement supérieures aux coûts d'exploitation.

MAITRISE DES FACTURES D'ENERGIE

Afin de réduire durablement notre empreinte carbone et protéger les finances communales de la flambée des prix de l'énergie, nous avons fait des choix stratégiques pour l'avenir :

- mettre en place une gestion intelligente en s'appuyant aussi sur une mobilisation de tous les usagers
- isoler les bâtiments
- poser des panneaux photovoltaïques ou des ombrières dont l'impact financier se verra dès 2026.



DETTE : ENGAGEMENTS TENUS

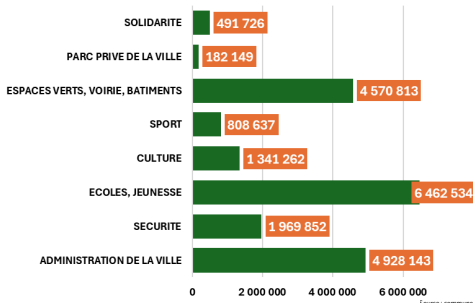
En 6 ans, nous avons maintenu un **NIVEAU DE DETTE PAR HABITANT TRES INFERIEUR A LA MOYENNE NATIONALE** sans que cela n'obère nos dépenses d'équipements ou la qualité du service public.



DES ENGAGEMENTS RESPECTES

FONCTIONNEMENT DE LA COMMUNE

Dépenses de fonctionnement courant cumulées de 2020 à 2025 en €



Investir dans la jeunesse, c'est un choix de raison. Depuis 2020, nous avons soutenu et défendu cette politique, car c'est là que tout commence.

Quand on finance les activités scolaires ou extrascolaires, quand on soutient le sport ou la culture, quand on défend des projets éducatifs communs, on renforce le vivre-ensemble, on éduque à la citoyenneté, on prépare l'avenir.

En 6 ans, nous y avons consacré plus de 6,4 M€ d'euros du fonctionnement de la collectivité et dédié plus de la moitié des personnels de la commune à nos enfants, c'est un signe fort.

Administrer une ville nécessite des personnels spécialisés et compétents pour répondre à toutes les obligations d'une commune, son organisation et les nombreuses sollicitations, cela représente plus de 0,8 M€ par an.

Entretenir les voiries, les espaces verts et les bâtiments sont des missions qu'il ne faut pas négliger, chaque année un budget conséquent y est consacré, là aussi 0,8 M€ par an.

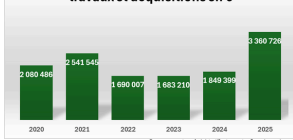
La sécurité des personnes et des biens a un coût indispensable pour la tranquillité de tous c'est pourquoi nous l'avons renforcée.

PREPARER L'AVENIR, C'EST INVESTIR

Plus de 13 millions investis en 6 ans.

Des investissements dans tous nos domaines de compétence, sans augmenter les impôts, sans s'endetter. Des dossiers de qualité qui ont permis un très bon niveau de subventions.

Investissement : travaux et acquisitions en €



CONDITIONS DE TRAVAIL

Du matériel est régulièrement acquis pour permettre aux agents de travailler dans les meilleures conditions et en toute sécurité. On peut citer l'acquisition de 4 véhicules, du matériel et de l'outillage pour les personnels techniques. Le matériel informatique est aussi régulièrement renouvelé.



Plusieurs services ont été entièrement dématérialisés et le télétravail a été instauré. Du matériel spécifique a été installé pour doter nos locaux d'équipements qui permettent de travailler à distance. Un site intranet est en cours de réalisation.

Des travaux pour améliorer les conditions de travail ont été réalisés : travaux d'isolation phonique en mairie, réagencement de l'atelier des services techniques et remplacement de l'éclairage. Un espace de stockage a été aménagé en mairie. Des équipements de protection individuelle et des aménagements de postes ont permis de renforcer la sécurité et de protéger la santé des personnels.

L'accueil de la mairie a été réagencé avec du mobilier plus adapté pour un meilleur confort des agents et des usagers.

AVANTAGES SOCIAUX

Pour compenser le gel des salaires dans la fonction publique, les avantages octroyés aux agents ont été renforcés, comme la participation pour la mutuelle, d'autres ont été mis en place (gratuité à la médiathèque, tarification avantageuse pour la restauration, prime de pouvoir d'achat...).

SOLIDARITE - SENIORS

LOCAUX DU CCAS

Des travaux d'extension et d'amélioration de l'accueil ont été réalisés pour y installer la boutique éphémère.

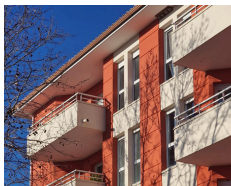
PANIER SOLIDAIRES

Tous les mercredis, les bénévoles du CCAS distribuent des denrées issues de la collecte du mois de novembre et des produits frais achetés par la commune. Nous remercions également la boulangerie Gramme et Phil'Pizza pour leurs dons hebdomadaires de denrées au profit des bénéficiaires.

Des bons coiffure pour les bénéficiaires et des bons d'achat pour le Noël des enfants sont aussi distribués.

LOGEMENT SOCIAL

L'action menée auprès d'Hérault Logement et FDI Habitat a permis d'obtenir des rénovations de façades et d'isolation thermique dans les résidences. Quelques rénovations intérieures ont également été réalisées. Le parking du Terrieu a été entièrement réhabilité.



PREVENTION SANTE

De nombreux ateliers ont été proposés aux seniors : prévention de la perte d'autonomie, nutrition, sophrologie, création, mémoire...

Le CCAS participe à Octobre Rose et des actions sont menées dans ce cadre, dont les coussins du cœur en 2025.

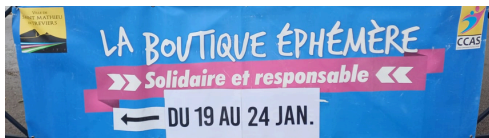
La semaine bleue, semaine nationale des retraités et des personnes âgées est organisée chaque année.

BOUTIQUE EPHEMERE

Comme nous nous y étions engagés, nous avons créé une boutique éphémère tenue par l'agente du CCAS et les bénévoles qui donnent de leur temps pour faire vivre ce lieu. Les tâches sont nombreuses : trier les dons des particuliers, recoudre parfois, mettre en rayon et accueillir les acheteurs.

Cette boutique participe à l'économie solidaire en permettant d'offrir une seconde vie à des articles à des tarifs très intéressants. Le produit de ces ventes est affecté directement aux aides sociales.

Nous tenons à remercier chaleureusement les généreux donateurs et les bénévoles.



TRANSPORT A LA DEMANDE

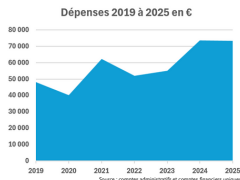


Nous avons développé ce service pour venir en aide aux personnes isolées ou en déficit de mobilité. Sur réservation, le personnel du CCAS accompagne les abonnés qui doivent se rendre dans les commerces ou à des rendez-vous médicaux sur la commune.

UN BUDGET EN AUGMENTATION

Le budget du CCAS a connu une augmentation conséquente pour répondre à la croissance des demandes, au développement et à la diversification des actions menées, notamment celles à destination des seniors qui connaissent un grand succès. Cet essor s'inscrit dans une volonté d'adapter l'offre sociale aux besoins.

La baisse de 2020 correspond à la crise Covid-19 pendant laquelle de nombreuses activités ont dû s'arrêter.



AIDES FINANCIERES

La commune, au travers de son CCAS, aide les familles en difficulté à **payer des factures**.

Une aide financière est octroyée aux jeunes qui souhaitent passer leur **permis de conduire** pour favoriser auto-

nomie et insertion professionnelle.

Le CCAS aide également les familles à financer les **activités sportives et culturelles** de leurs enfants qui sont pratiquées dans les associations de la commune.

LA SOLIDARITE, C'EST L'AFFAIRE DE TOUS